

Nieuwsbrief VVIZV

Vlaamse Vereniging Intensieve Zorgen Verpleegkundigen

April 2018

Editoriaal

Een spiksplinternieuwe nieuwsbrief van de Vlaamse vereniging voor Intensieve Zorg Verpleegkundigen ligt voor u en is het resultaat van een geëngageerde werkgroep communicatie en Raad van Bestuur. Dit eerste nummer, in een nieuw sjabloon, wordt op ruime schaal verspreid naar Vlaamse ziekenhuizen, directies verpleging, verpleegkundig middenkaders, intensieve zorg (hoofd)verpleegkundigen, de lokale, regionale stakeholders, en naar andere potentieel geïnteresseerden.

Vanaf het tweede nummer, dat gepland staat in het najaar van 2018, zal de nieuwsbrief gericht worden naar de leden en stakeholders van de VVIZV. Enerzijds houdt dit editoriaal een warme uitnodiging in, om lid te worden van deze groeiende vereniging. In het najaar van 2017 is de keuze gemaakt om deze formule te vernieuwen en te informatiseren en is de stap gezet naar een 'levenslang lidmaatschap', formeel na eenmalige betaling van € 20. Dit zonder te raken aan de ledenvoordelen.

De doelstellingen van de vereniging kunnen enkel verwezenlijkt worden indien de betrokkenheid

van de diverse regio's en ziekenhuizen voldoende groot is. In dit perspectief ligt de nadruk op het verenigen van (hoofd)verpleegkundigen, middenkaders, stakeholders,... over de muren van de Vlaamse Intensieve zorgeenheden, ziekenhuizen en in de toekomst ziekenhuis-netwerken. VVIZV beoogt om het forum te zijn van de intensieve zorgsetting en zijn praktijk onder de aandacht te brengen die het verdient zowel nationaal als internationaal. De inbreng en nuancering vanuit verschillende invalshoeken, achtergronden en visies is hierbij essentieel. Zo komt u bij de tweede warme uitnodiging in dit editoriaal. Bent u bereid zich te engageren als bestuurslid en zo bij te dragen aan de organisatie, ontwikkeling en toekomst van deze zorgsetting, dan kan u dit steeds kenbaar maken via onze contactgegevens. VVIZV maakt zich klaar voor de toekomst, dat willen we duidelijk stellen met deze nieuwsbrief.

Mede namens de raad van bestuur VVIZV, wensen we u veel leesgenot.



VVIZV klaar voor de toekomst!

Vorig jaar gaf **Daphné Christiaens** aan haar functie als voorzitter van VVIZV neer te zullen leggen en zich hoofdzakelijk te richten op haar functie als gemachtigd bestuurslid binnen de Raad van Bestuur van VVIZV. De vereniging wenst Daphné Christiaens oprecht te danken voor haar verdiensten en verbindende rol als voorzitter en wenst haar veel succes bij de uitoefening van haar nieuw mandaat. In de tussenperiode werd het voorzitterschap en leiding van de VVIZV opgenomen door het VVIZV-kernteam, met uitdrukkelijk dank aan **Marc Van Steertegem** (secretaris), **Wilfried Van Roy** (penningmeester) en **Stijn Blot** (gemachtigd bestuurslid). De Raad van Bestuur en kernteam hebben tijdens de Algemene Vergadering **Brecht Serraes** en **Tom Vanacker** benoemd als VVIZV-voorzitters. Het duo zetelde reeds in de Raad van Bestuur. Een concreet actieplan voor de toekomst van onze vereniging werd uitgetekend en bekrachtigd door het kernteam en de Raad van Bestuur.



“We zijn zeer dankbaar voor het vertrouwen binnen de Raad van Bestuur. Reeds jaren wordt de vereniging beheerd door een standvastig en ambitieus kernteam en Raad van Bestuur. Na een interne reflectie beogen we om de doelstellingen van de vereniging te versterken binnen een zorglandschap in transitie. Daarnaast kijken we uit naar een constructieve dialoog met mensen uit de praktijk, opleidingscentra, stakeholders,... in deze uitdagende maar boeiende tijden rond de toekomst van de intensieve zorgsetting.”

Brecht Serraes – Voorzitter VVIZV
AZ Nikolaas (Sint-Niklaas)



Tom Vanacker – ondervoorzitter VVIZV
UZ Gent (Gent)



Wist-je-dat ...

1. Het VVIZV Lidmaatschap sinds eind vorig jaar een **'levenslang' lidmaatschap** is? U wordt lid na een eenmalige bijdrage van € 20. Uw lidkaart wordt toegestuurd en u krijgt toegang tot de ledenzone.
2. Het **IFIC-model** ook binnen de VVIZV wordt opgevolgd? (Zie verder in deze nieuwsbrief)
3. In het kader van de continue vorming voor het behoud van de Bijzondere Beroepstitel Intensieve zorg en spoedgevallenzorg er driemaandelijks een **online bijscholing** terug te vinden is op de [VVIZV website](#). Het bijscholingsattest is geldig voor 2uur en is onmiddellijk beschikbaar na het invullen van een multiple choicetest.
4. Het **VVIZV minisymposium op 15/3/2018 te UZA meer dan 150 geïnteresseerden** kwamen luisteren rond het topic kindermishandeling? Bedankt! De presentaties van die dag kan je terugvinden op de ledenzone van onze website, enkele sfeerfoto's kan je terugvinden op onze FB-pagina.
5. Het VVIZV momenteel aan het **brainstormen is rond het programma** van het Organisatie- en Beleidssymposium en het 36^{ste} Jaarcongres?
6. De VVIZV award op het jaarcongres **een nieuw format** krijgt. (Zie verder in de nieuwsbrief)



Uw topic op het VVIZV jaarcongres?

Voor het VVIZV-jaarcongres op 16 november 2018 richten we een warme oproep naar verpleegkundigen en/of artsen binnen de zorgsector met een persoonlijk wetenschappelijk onderzoek en/of een praktijkgericht project waar kwaliteit – veiligheid of een waardevolle praktijkgetuigenis centraal staat.

Het oorspronkelijke concept van de “VVIZV- award” wordt dus breder opengesteld op vlak van oorsprong (ook niet intensieve zorgeenheden kunnen een project inzenden) als thema. Een abstract kan ingediend worden onder volgende thema's: wetenschappelijk onderzoek (kwalitatief, kwantitatief, exploratie, review,...),

praktijkgericht project (kwaliteit en veiligheid, beleid, educatie,...), waardevolle praktijkgetuigenis.

Deelname kan door het insturen van een abstract (korte samenvatting) van het project. De geselecteerde abstracts worden in een poster gepresenteerd op het jaarcongres. Voor de presenterende auteur is de congresdeelname gratis. Tevens worden de geselecteerde abstracts gepubliceerd in het jaarboek van de intensieve zorg verpleegkundige 2018. Daarnaast worden **twee projecten bekroond met de 'VVIZV award' en de 'Meest verdienstelijke award'** – een geldprijs. Meer informatie? Vanaf 1/05/2018 via de [VVIZV website](#).



Save the date

- Deadline abstract submission voor posterpresentatie – **10 september 2018**
- Organisatie en Beleidssymposium – **15 november 2018 (ICC Gent)**
- 36^{ste} VVIZV jaarcongres – **16 november 2018 (ICC Gent)**

[Overige kalender items](#)

IFIC – Functieclassificatie

Het nieuw loonmodel in de zorgsector

IFIC vzw werd opgericht in 2002, met als doelstelling om - in nauwe samenwerking met de praktijk - experts en sociale partners een modern functieclassificatie model uit te werken en dit op basis van beschrijvingen, wegingen, klassenmodellen en inzichten in loonstudies, de organisatie van de betrokken sectoren en de opbouw van sectorale lonen. IFIC ondersteunt de sociale partners in het P.C. 330 nu ook bij de implementatie van de nieuwe functieclassificatie model.

Vanaf 01/01/2018 is een nieuwe functieclassificatie van toepassing voor alle werknemers in de federale gezondheidsdiensten: namelijk de ziekenhuizen, de thuisverpleging, de federale revalidatiecentra, de forensisch psychiatrische centra, de wijkgezondheidscentra en de diensten voor het bloed van het Rode Kruis. In elke instelling wordt een begeleidingscommissie samengesteld. In deze commissie zetelen de werkgever en enkele vertegenwoordigers van de werkgever, een procesverantwoordelijke die dit project in de instelling zal begeleiden, en vakbondsafgevaardigden. **Op 30/04/2018** deelt de werkgever uw functietoewijzing mee, aangevuld met alle informatie over uw huidige barema en uw nieuw IFIC barema.

Als u de keuze maakt voor het nieuwe IFIC-barema (fase 1), dan wordt dit voor het eerst uitbetaald met uw loon van de maand juli 2018. Het nieuwe barema is echter al geldig vanaf 01/01/2018: de periode van januari tot en met juni wordt gecorrigeerd met uw loon van **september 2018**.

Indien u niet akkoord bent met uw nieuwe IFIC-barema, dan kan u bezwaar aantekenen gebaseerd op de objectieve redenen en binnen de procedure van intern beroep. U heeft tijd tot ten laatste **30/06/2018** om beroep in te dienen.

VVIZV houdt de vinger aan de pols...

Enkele Verpleeg-, medisch-technische functies met name de gespecialiseerde verpleegkundigen werkzaam binnen de setting spoed, intensieve zorgen en operatiekwartier zitten in IFIC - klasse 15. VVIZV stelt vast dat dit een beperkte groep is in vergelijking tot de lijst van bijzondere beroepstitels voor verpleegkundige gedefinieerd in het KB 27 september 2006. Los van het feit dat rekening gehouden is met de bijzondere beroepstitel intensieve zorgen, adviseren we om rekening te houden met de lijst van BBT en de voorwaarden af te toetsen om deze te eveneens te schalen in klasse 15. Eveneens merken we op dat wie

werkzaam is als intensieve zorg verpleegkundige en deze functie dus uitoefent geclassificeerd is binnen IFIC – klasse 15. Er wordt gekeken naar de functie en geen rekening gehouden met een behaalde BBT intensieve zorgen. Gezien de gespecialiseerde BBT setting betreft VVIZV deze oppervlakkigheid.

- VVIZV stelt vast dat bovenstaande differentiatie en specialisatie niet overeenstemt met de visie van Minister van Sociale zaken en Volksgezondheid, Maggie De Block, die de meerwaarde van de BBT in vraag stelt. De Minister is van mening dat dit leidt tot hyperspecialisatie waardoor de verpleegkundigen minder polyvalent inzetbaar en minder mobiel zijn, gezien zij vaak gebonden zijn aan een bepaalde afdeling of doelgroep.
- In de classificering zijn de functietermen soms anders omschreven in vergelijking tot de termen

Meer informatie:

<https://www.if-ic.org/nl>

Bij vragen of opmerkingen verwijzen we u graag door naar de begeleidingscommissie, personeelsdienst en vakbondsafgevaardigden binnen uw setting.

die in de praktijk gebruikt worden. Los hiervan blijken bepaalde functies te ontbreken in het IFIC model. VVIZV formuleert twee bedenkingen: (1) het integreren van de ontbrekende functies zal leiden tot een versnippering en ondermijning van het IFIC-model. (2) Een ziekenhuis kan de ontbrekende functies via een eigen methodiek classificeren binnen IFIC.

- Het totale kostenplaatje voor IFIC in de federale private sectoren bedraagt 395 miljoen euro. De federale overheid heeft voor een eerste fase in 2018 65 miljoen vrijgemaakt. Voor de volgende stappen hebben we de toezegging van 15 miljoen extra in 2019 en nog eens 15 miljoen in 2020. Tegen 2020 hebben we dus jaarlijks 95 miljoen ter beschikking van de 395 miljoen euro die nodig is om IFIC helemaal te implementeren in de federale private sectoren. VVIZV betreft deze onduidelijkheid.



Colofon

Dit document is de nieuwsbrief van Vlaamse Vereniging Intensieve Zorgen Verpleegkundigen vzw. Redactie & coördinatie: Werkgroep communicatie VVIZV in samenwerking met Raad van Bestuur VVIZV. Verantwoordelijke uitgever: VVIZV, Postbus 5, 9300 Aalst.

Uw artikel, uw advertenties in de VVIZV nieuwsbrief: contacteer ons