



Persbericht 15 juli 2008 - Vlaamse Verpleegunie

Verpleegkundigen leggen drie dringende dossiers op tafel

De Vlaamse Verpleegunie legt drie concrete dossiers voor aan de verschillende politieke partijen, aan werkgevers- en werknemersorganisaties. Het regeerakkoord stelde immers werk te willen maken van de aantrekkelijkheid van het beroep van verpleegkunde maar er volgde nog geen enkel voorstel.

Drie dossiers liggen op tafel: de verpleegkundige beroepstitels en specialisaties, het functieprofiel en de normering van de hoofdverpleegkundige en de ethische richtlijnen van de werkgroep Ethiek van de Vlaamse Verpleegunie. Een bredere en grotere functiedifferentiatie maakt verpleegkunde immers aantrekkelijker als beroep en kan verpleegkundigen aantrekken of behouden in de zorg.

De dossiers:

Onderzoek bewees dat meer vorming recht evenredig is met minder mortaliteit en morbiditeit. Heel wat verpleegkundigen volgen extra opleiding en specialiseren zich. Een voorbeeld: verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel Intensieve Zorg en Spoed (BBT IZ & Spoed) volgden een bachelor na bacheloropleiding van 60 studiepunten (een vierde jaar) en volgen jaarlijks extra bijscholing. Maar voor hun inspanning en engagement is geen hoger loon voorzien. Momenteel worden bedden Intensieve Zorg gesloten omwille van een tekort aan gespecialiseerde verpleegkundigen! Terwijl de kritische zorgvraag blijft stijgen..... De Werkgroep Verloning van de Vlaamse Verpleegunie vraagt de regering om dit tij dringend te keren door specialisaties aantrekkelijker te maken. Daarom vraagt de Vlaamse Verpleegunie 10 % verhoging voor van het brutoloon voor alle verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel via een verhoging van het budget van financiële middelen dat door de overheid aan de ziekenhuizen wordt uitgekeerd.

De hoofdverpleegkundige van vandaag deelt niet enkel taken uit: hij moet een manager zijn die zijn dienst efficiënt organiseert, hij is een people manager die het personeel begeleidt en opleidt en hij moet een groot klinisch inzicht hebben om kwaliteitsvolle zorg aan patiënten te garanderen. Kortom hij bestuurt een kleine KMO.

Om al deze taken goed te kunnen uitoefenen is het nodig de hoofdverpleegkundige bovenop de norm van het aantal verpleegkundigen op een afdeling te plaatsen. En om mensen te motiveren deze complexe taak op te nemen, is er een degelijke en eerlijke verloning nodig. Daarom vraagt de Vlaamse Verpleegunie één aangepast barema voor hoofdverpleegkundigen, een barema met een

***Secretariaat Vlaamse Verpleegunie: P/A Pelletierstraat 95, 1030 Brussel
Tel.nr. : 02/737.97.89***

BVGV	BVNV	NNBVV
NVKVV	ORPADT	UROBEL
VBVK	VLAS	VVIZV
VVOV	VVRO	VVVS

vaste loonspanning ten opzichte van het loon van een bachelor verpleegkundige. Nu verdient een hoofdverpleegkundige meestal niet meer dan een bachelor verpleegkundige met een toeslag voor onregelmatige uren.

Dit dossier werd uitgewerkt en voorgesteld door De Ad Hoc Werkgroep Hoofdverpleegkundigen van de Vlaamse Verpleegunie.

De Projectwerkgroep Ethiek van de Vlaamse Verpleegunie stelde ook haar dossier voor. De Werkgroep ontwikkelt praktische ethische richtlijnen voor verpleegkundigen en zorgkundigen in de gezondheidszorg. De methode die zij hiervoor uitwerkte, vormt knelpunten die zorgverstrekkers ontmoeten in hun relatie met patiënten, familie en collega's om tot situaties zonder verliezers. De methodiek vertrekt vanuit de vraag van de patiënt en pakt, aan de hand van een stappenplan, de concrete problemen aan op de werkvloer. Daarna krijgen deze oplossingen vorm in algemene richtlijnen die collega's in gelijkaardige situaties kunnen gebruiken. De methodiek werd al met succes op de werkvloer uitgetest. Deze richtlijnen verhogen de aantrekkelijkheid van het beroep van verpleegkunde en helpen voorkomen dat mensen het beroep verlaten.

De contacten:

Op 3 juli legde de Vlaamse Verpleegunie deze dossiers voor aan Open-VLD in een gesprek met volksvertegenwoordigers Maggie de Block en Vera Van der Borght.

Op 10 juli ontmoette de Vlaamse Verpleegunie Groen! en het VVI (Verbond der Verzorgingsinstellingen) en overhandigde de dossiers op het kabinet van minister Onkelinx. Verdere afspraken met politieke partijen, werkgevers- en werknemersorganisaties staan op het programma.

Ludo Meyers
Voorzitter, Vlaamse Verpleegunie

Heidi Vanheusden
Coördinator, Vlaamse Verpleegunie

- De Vlaamse Verpleegunie is een overkoepelende vereniging van verschillende verpleegkundige beroepsorganisaties in Vlaanderen.
- Voor verdere informatie, contacteer Heidi Vanheusden: 02 737 97 89 of coordinator@vlaamseverpleegunie.be
- De Visietekst van de Vlaamse Verpleegunie vind je onder 'Publicaties' op: www.vlaamseverpleegunie.be